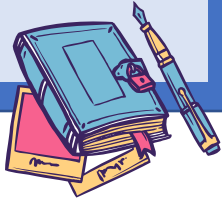




ความรู้ความเข้าใจของบุคลากร ต่อแผนปฏิบัติการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)



วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาการรับรู้และช่องทางการสื่อสารแผนปฏิบัติการฯ
2. เพื่อศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรต่อแผนปฏิบัติการฯ
3. เพื่อทราบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อแผนปฏิบัติการฯ

วิธีการวิจัย



- 📁 กลุ่มตัวอย่าง : ข้าราชการ 733 ราย และพนักงานราชการ 879 ราย
- 📁 ระยะเวลาดำเนินการ : พฤศจิกายน 2565 – กุมภาพันธ์ 2566
- 📁 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย : แบบสอบถาม
- 📁 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล : สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา

- 1 ส่วนใหญ่รับทราบแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 88.03 (หน่วยงานที่มีบุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการฯ ต่ำกว่าร้อยละ 70.00 ได้แก่ ศทส. และ สบก.)
- 2 ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรต่อแผนปฏิบัติการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.95
 - ★ ประเด็นคำถามที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติการฯ
 - มากที่สุด ได้แก่ พันธกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกอบด้วย 5 ประการ ร้อยละ 99.51
 - น้อยที่สุด ได้แก่ วิสัยทัศน์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ คือ “ตรวจสอบบัญชี และส่งเสริมการทำบัญชี เพื่อสร้างความเข้มแข็ง โปร่งใส แก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร” ร้อยละ 13.75 (วิสัยทัศน์ที่ถูกต้อง “ตรวจสอบบัญชี และส่งเสริมการทำบัญชี เพื่อสร้างความเข้มแข็ง โปร่งใส แก่สหกรณ์และเกษตรกร”)
- 3 ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อแผนปฏิบัติการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.02



ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ



📁 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม

1. บุคลากรที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านแผนงานควรทราบและรับรู้ทำความเข้าใจแผนปฏิบัติราชการฯ เนื่องจากบางรายยังไม่มี การรับรู้รายละเอียดเบื้องต้น
2. ควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการจัดการความรู้ (KM) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ
3. ควรจัดอบรมสัมมนาหรือประชุมซักซ้อมให้ความรู้ความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติราชการฯ แก่บุคลากร กตส.ทุกระดับให้มากขึ้น
4. ควรมีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่บุคลากร กตส. ผ่านช่องทางออนไลน์หลังจากแผนปฏิบัติราชการฯ ถือปฏิบัติให้ทราบอย่างทั่วถึง รวมทั้งจัดทำแบบสอบถามในลักษณะนี้ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรได้ให้ความสำคัญและสนใจแผนปฏิบัติราชการฯ ของ กตส.



📁 ผู้จัดทำ

1. กตส. ควรกำหนดเป็นนโยบายให้ผู้บริหารระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับทราบและเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการฯ อย่างทั่วถึง
2. สผค. ร่วมกับ สพถ. ควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการฯ แก่บุคลากรทุกระดับทุกครั้งที่มีการปรับ/เปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. สผค. ควรประสานงานกับ สบก. ในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลแผนปฏิบัติราชการฯ ให้สั้น เข้าใจง่าย น่าสนใจ รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นช่องทางสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานต่อไป
4. กตส. ควรกำหนดวิสัยทัศน์ให้สั้น กระชับ และเข้าใจง่าย เพื่อให้บุคลากร สามารถจดจำและนำไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ กตส. กำหนดไว้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป



QR Code งานวิจัยฉบับเต็ม